

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования  
«Заиграевский центр детского и юношеского творчества»  
671310, Республика Бурятия, Заиграевский район, пос. Заиграево, ул. Ленина, дом 24, тел:  
(8 30136) 4-18-61; e-mail: pwl.nl24

«Согласовано»  
Общее собрание трудового коллектива  
МБУ ДО ЗЦДЮТ



«Утверждаю»

МБУ ДО ЗЦДЮТ

*[Signature]*  
01.09.2014г

## ПОЛОЖЕНИЕ

### О системе оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Заиграевский Центр детского и юношеского творчества»

#### 1. Общие положения

1.1. Система оплаты труда работников Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Заиграевский Центр детского и юношеского творчества» (далее по тексту МБУ ДО ЗЦДЮТ), включающая размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, компенсационные и стимулирующие выплаты, иные выплаты, устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами, законами Республики Бурятия, иными нормативно-правовыми актами Российской Федерации и Республики Бурятия, а также Постановлением Администрации муниципального образования «Заиграевский район» и другими муниципальными правовыми актами муниципального образования «Заиграевский район» с учетом:

- 2) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;
- 3) государственных гарантий по оплате труда;
- 4) перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера;
- 5) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- 6) мнения представительного органа работников.

1.2. Положение определяет:

- порядок формирования и распределения фонда оплаты труда работников МБУ ДО ЗЦДЮТ;
- размеры минимальных должностных окладов, ставок заработной платы по профессионально-квалификационным группам (далее - ПКГ) и квалификационным уровням;

- подходы к осуществлению выплат компенсационного и стимулирующего характера в зависимости от качества оказываемых муниципальных услуг (выполняемых работ) и эффективности деятельности работников по заданным критериям и показателям;

- подходы к созданию прозрачного механизма оплаты труда работников МБУ ДО ЗЦДЮТ, в том числе руководителя и его заместителей.

1.3. В целях реализации настоящего Положения применяются следующие понятия и термины:

Заработная плата - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности труда, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

Оклад (должностной оклад) - фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение должностных (трудовых) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных и стимулирующих и иных выплат.

Фонд оплаты труда - объем финансовых средств, сформированный в учреждении на оплату труда работников с учетом базового фонда оплаты труда, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Базовый фонд оплаты труда - сумма денежных средств, направляемых на оплату труда работников в пределах окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.

1.4. Должностные инструкции, определяющие содержание, объем и порядок выполнения работ, утверждаются руководителем учреждения в соответствии с профессионально-квалификационными требованиями.

1.5. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ.

1.6. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

1.7. Система оплаты труда работников учреждений включает в себя размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

1.8. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

## **1. Условия оплаты труда работников ЗЦДЮТ**

1.1. Условия оплаты труда работников устанавливаются с учетом:  
- базовых окладов с повышающими коэффициентами;

- выплат компенсационного характера;
- выплат стимулирующего характера.

1.2. Оклады по профессиональным квалификационным группам должностей работников МБУ ДО ЗЦДЮТ приведены в Приложении № 1 к настоящему Положению.

1.3. Размер окладов административному персоналу и педагогическому персоналу, непосредственно осуществляющему образовательный процесс, рассчитывается по Методике формирования фонда оплаты труда общеобразовательных организаций в РБ, утвержденной Постановлением Правительства РБ от 18.09.2007 № 289.

1.4. К размерам окладов устанавливаются коэффициенты компенсационных выплат в зависимости от квалификации работника, почетного звания и стажа работы. Размеры коэффициентов компенсационных выплат устанавливаются в соответствии с Приложением № 2 к настоящему Положению.

1.5. Компенсационные выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями осуществляются в размерах, установленных федеральным законодательством и законодательством Республики Бурятия.

2.6. Положением об оплате труда предусматривается установление работникам повышающих коэффициентов к окладам.

Величина повышающих коэффициентов устанавливается в соответствии с Приложением № 3 к настоящему Положению.

1.6. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в целях повышения мотивации качественного труда работников МБУ ДО ЗЦДЮТ и их поощрения.

2.7. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера работникам определяются МБУ ДО ЗЦДЮТ самостоятельно в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников организации, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников.

2.8. Размеры, порядок и условия осуществления стимулирующих выплат определяются в коллективном договоре и локальных правовых актах образовательного учреждения, в трудовых договорах.

2.9. Решение об установлении выплат стимулирующего характера оформляется приказом руководителя организации.

2.10. Объем стимулирующих выплат должен составлять не менее 20% от общего фонда оплаты труда.

Объем стимулирующих выплат увеличивается за счет экономии фонда оплаты труда, в том числе при оптимизации штатного расписания, а также при поступлениях дополнительных средств целевого характера на увеличение фондов оплаты труда.

2.11. Применение стимулирующих выплат и надбавок не образует новый оклад (ставку) и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

### 3. Условия оплаты труда руководителя ЗЦДЮТ и его заместителя

3.1. Заработная плата руководителя ЗЦДЮТ и его заместителя состоит из должностных окладов, компенсационных и стимулирующих выплат.

3.2. Должностной оклад заместителя руководителя устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя.

3.3. К руководителю и заместителю руководителя ЗЦДЮТ применяются повышающие коэффициенты, установленные в Приложении № 3 к Положению.

Коэффициент повышения размера должностного оклада в зависимости от группы по оплате труда руководителя, заместителя определяется на основе объемных показателей и Критериев отнесения общеобразовательных организаций к группам, используемым для определения должностного оклада руководителя, заместителя руководителя муниципальной общеобразовательной организации по объемным показателям, установленных в Приложении № 4.

3.4. Выплаты стимулирующего характера руководителю по результатам деятельности муниципальных общеобразовательных организаций не начисляются в случаях необеспечения:

- своевременной выплаты заработной платы, пособий и иных выплат работникам учреждений в денежной форме;

- соответствующих требованиям охраны труда условий труда на каждом рабочем месте при наличии неустроенных нарушений в срок, установленный предписанием органов государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства за счет внутренних источников учреждения (фонда), либо за счет выделенных ему финансовых средств;

- начисления месячного размера заработной платы работникам, отработавшим за этот период норму рабочего времени и качественно выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), не ниже установленной федеральным законодательством о минимальном размере оплаты труда, увеличенного на районный коэффициент и процентную надбавку;

- иных условий, определяемых учредителем в установленном порядке.

3.5. Осуществление стимулирующих выплат руководителю, в т.ч. за работу по внутреннему совместительству, производится по приказу учредителя. Выполнение руководителем ЗЦДЮТ и его заместителя дополнительной работы по совмещению разрешается в случаях замены временно отсутствующего специалиста по основной деятельности, в соответствии с положением по оплате труда работников. Решения о работе по совмещению в отношении руководителей общеобразовательных организаций и их заместителей принимаются учредителями.

3.6. Для формирования фонда стимулирования руководителя Управлением образования администрации муниципального образования «Заиграевский район» может быть централизовано до 3% фонда оплаты труда, выделяемого общеобразовательной организации на текущий финансовый год.

3.7. Рекомендуемый объем стимулирующих выплат всем заместителям составляет 50% от фонда стимулирования руководителя.

Порядок, условия и размер выплат стимулирующего характера заместителей руководителя общеобразовательные организации определяют самостоятельно.

#### **4. Другие вопросы оплаты труда**

4.1. Штатное расписание ЗЦДЮТ утверждается руководителем этой организации по согласованию с Управлением образования администрации муниципального образования «Заиграевский район».

4.2. В оклады (должностные оклады) педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций включается размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукции и периодическими изданиями – 100 рублей.

Приложение № 1  
к Положению о системе оплаты труда  
работников муниципального бюджетного  
учреждения дополнительного  
образования «Заиграевский Центр  
детского и юношеского творчества»

**Оклады по профессиональным квалификационным группам должностей  
работников ЗЦДЮТ**

ПКГ	Квалификационные уровни	Должности, профессии, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада (руб.)
Административно-управленческий персонал	1 квалификационный уровень	Руководитель, заместитель руководителя	Устанавливается согласно Методике формирования фонда оплаты труда общеобразовательных организаций в РБ, утвержденной Постановлением Правительства РБ от 18.09.2007 № 289
ПКГ должностей педагогических работников	2 квалификационный уровень	Методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор.	5516
	3 квалификационный уровень	Воспитатель; педагог-психолог.	5516
ПКГ общеотраслевых должностей служащих 1 уровня	1 квалификационный уровень	Делопроизводитель;	4292

ПКГ общеотраслевых должностей служащих 2 уровня	2 квалификационный уровень	Заведующий хозяйством;	5032
ПКГ общеотраслевых профессий рабочих 1 уровня	1 квалификационный уровень	Гардеробщик; подсобный рабочий; сторож (вахтер); уборщик служебных помещений	4273

Приложение № 2  
к Положению о системе оплаты труда  
работников муниципального бюджетного  
учреждения дополнительного  
образования «Заиграевский Центр  
детского и юношеского творчества»

### Виды и размеры коэффициентов компенсационных выплат для работников ЗЦДЮТ

1	<i>Коэффициент квалификации педагогических работников Кк<sub>1</sub> (для педагогических работников, прошедших аттестацию до введения в действие приказа Министерства образования и науки Республики Бурятия от 09.09.2011 № 1560/1)</i>	
	Для педагогических работников, имеющих высшую квалификационную категорию	0,3
	Для педагогических работников, имеющих первую квалификационную категорию	0,2
	Для педагогических работников, имеющих вторую квалификационную категорию	0,1
2	<i>Коэффициент квалификации педагогических работников Кк<sub>2</sub> (для педагогических работников, прошедших аттестацию в соответствии с приказом Министерства образования и науки Республики Бурятия от 09.09.2011 № 1560/1)</i>	
	Для педагогических работников, имеющих высшую квалификационную категорию	0,4
	Для педагогических работников, имеющих первую квалификационную категорию	0,2
3	<i>Коэффициент квалификационной категории (для руководящих работников, прошедших аттестацию до введения в действие приказа Министерства образования и науки Республики Бурятия от 19.03.2013 № 520)</i>	
	Высшая квалификационная категория	0,3

	Первая квалификационная категория	0,2
4	Коэффициент стажа руководящей деятельности (для руководящих работников, не имеющих квалификационную категорию и подтвердивших занимаемую должность в соответствии с приказом Министерства образования и науки Республики Бурятия от 30.06.2015 № 1593)	
	Стаж работы в должности руководителя, заместителя руководителя свыше 5 лет	0,3
	Стаж работы в должности руководителя, заместителя руководителя от 3 до 5 лет	0,2
	Стаж работы в должности руководителя, заместителя руководителя от 1 до 3 лет	0,1
5	Коэффициент повышения размера должностного оклада в зависимости от группы по оплате труда руководителей, заместителей Кгр	
	I группа	2,5
	II группа	2,0
	III группа	1,5
	IV группа	1,2
6	Повышающий коэффициент звания Кзв	
	Заслуженный учитель Российской Федерации	0,3
	Почетный работник общего образования Российской Федерации, Отличник народного просвещения	0,2
	Почетные звания Республики Бурятия	0,15
7	Коэффициент для молодых педагогов (до 30 лет) впервые поступивших на работу после окончания учебного заведения со стажем работы до 3 лет	0,3
8	Работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда	До 0,12
9	За работу в ночное время	0,20

Приложение № 3  
к Положению о системе оплаты труда  
работников муниципального бюджетного  
учреждения дополнительного  
образования «Заиграевский Центр  
детского и юношеского творчества»

#### Повышающие коэффициенты к окладам работников ЗЦДЮТ

№	Виды повышающих коэффициентов	Применяемый коэффициент
1.	Педагогическим работникам за работу в образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности	0,25



к Положению о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Заиграевский Центр детского и юношеского творчества»

**Критерии отнесения муниципальных общеобразовательных организаций к уровням, используемым для определения должностного оклада руководителя.**

Тип (вид) образовательной организации	Уровень, к которому учреждение относится по оплате труда руководителей, баллы			
	1	2	3	4
Общеобразовательные организации, реализующие программа начального общего, основного общего и среднего общего образования	Свыше 500	До 500	До 350	До 200

**Объемные показатели и порядок отнесения муниципальных общеобразовательных организаций к уровням по оплате труда руководителей**

Основным критерием для определения оплаты труда руководителей муниципальных общеобразовательных организаций является уровень по оплате их труда, определяемый на основе объемных показателей.

К объемным показателям относятся показатели, характеризующие масштаб руководства организацией образования: численность работников организации, количество обучающихся, сменность работы общеобразовательной организации, превышение плановой (проектной) наполняемости и другие показатели, значительно усложняющие работу по руководству организацией.

По объемным показателям для установления оплаты труда руководителей организации установлено четыре уровня. Отнесение общеобразовательных организаций к одному из четырех уровней по оплате труда руководителей производится по сумме баллов после оценки сложности руководства организацией по следующим показателям:

№	Наименование показателя	Условия	Баллы
1.	Количество обучающихся в общеобразовательной организации	Из расчета на каждого обучающегося	0,3
2.	Количество дошкольных групп при школе	За группу	10
3.	Превышение плановой наполняемости в общеобразовательных учреждениях	За каждые 50 человек или каждые 2 класса	15
4.	Количество работников в общеобразовательной организации	За каждого работника	1
		Дополнительно за каждого работника, имеющего: - первую квалификационную категорию - высшую квалификационную категорию	0,5 1
5.	Наличие групп продленного дня		до 20
6.	Наличие при образовательной организации филиалов, УВП	За каждое указанное структурное подразделение до 100 чел.	До 20
		От 100 до 200 чел.	До 30
		Свыше 200 чел.	До 50
7.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов, лингафонных кабинетов	За каждый класс	до 10
8.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)	За каждый вид	до 15
9.	Наличие собственного оборудованного медицинского кабинета	Лицензированного Нелицензированного	до 15 До 5
10.	Наличие пункта питания	Столовая Буфет	До 15 До 10
11.	Наличие автотранспортных средств, сельхозмашин на балансе образовательного	За каждый вид	От 3 до 20

	учреждения		
12.	Обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения (температурный, световой режимы, режим подачи питьевой воды и т.д.)		До 20
13.	Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда, выполнение необходимых объектов текущего и капитального ремонта		До 20
14.	Организация каникулярного отдыха обучающихся (ЛДП, палаточные лагеря, профильные смены, работа с одаренными детьми)	За каждый вид	До 10
15.	Наличие учебно-опытных участков (площадью не менее 0,25 га, а при орошаемом земледелии – 0,15 га), парникового хозяйства, подсобного сельского хозяйства, учебного хозяйства, теплиц	За каждый вид	От 20 до 50
16.	Наличие собственных очистных и других сооружений, жилых домов (при наличии подтверждающих документов)	За каждый вид	до 20
17.	Наличие в образовательном учреждении (классах, группах) условий для получения инклюзивного образования детям с ограниченными возможностями здоровья		До 20
18.	Наличие учащихся, посещающих бесплатно секции, кружки, студии, организованные образовательной организацией.	За каждого	0,5
19.	Взаимодействие общеобразовательных организаций с организациями дополнительного образования по организации внеурочной деятельности в рамках ФГОС	За каждый вид взаимодействия	До 20
20.	Эстетические условия, оформление школы, кабинетов		До 20
21.	Наличие ограждения и состояние пришкольной территории		До 20

22.	Объемы привлечения внебюджетных, в т. ч. грантовых и спонсорских средств, организация представления доп. услуг	За каждый вид деятельности	До 30
23.	Организация обеспечения обучающихся горячим питанием	в %-ном соотношении от общего количества обучающихся	До 50
24.	Работа общеобразовательной организации в режиме инновации и эксперимента	Местного уровня Республиканского уровня Федерального уровня	10 20 30
25.	Размещение общеобразовательной организации в нескольких обособленных зданиях	За каждое дополнительное отдельно стоящее здание	До 20
26.	Наличие в организации оборудованной библиотеки (в зависимости от состояния библиотечного фонда)	До 3 000 экз. Свыше 3 000 экз.	5 15
27.	Другие показатели усложняющие работу: <ul style="list-style-type: none"> <li>– Отсутствие водопровода и других коммунальных услуг (подвоз воды);</li> <li>– Работа общеобразовательной организации в режиме двухсменности;</li> <li>– Удаленность от административного центра муниципального образования на расстояние более 20 км;</li> <li>– Отсутствие в образовательной организации собственного транспорта;</li> <li>– Организация подвоза: - обучающихся - педагогов</li> </ul>		До 20
28.	Иные показатели, усложняющие работу (по усмотрению образовательной организации)	За каждый вид	До 20