


Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования
«Заиграевский центр детского и юношеского творчества»
671310, Республика Бурятия, Заиграевский район, пос. Заиграево, ул. Ленина, дом 24,
тел: (8 30136) 4-18-61; e-mail: pwl.n124@mail.ru

«Согласовано»
Председатель профсоюзного
комитета «Заиграевский ЦДЮТ»
Савченко Т.Е. 



ПОЛОЖЕНИЕ

о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда педагогических работников МБУ ДО «Заиграевский ЦДЮТ»

1. Общие положения.

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с трудовым кодексом РФ, Федеральным законом № 273 «Об образовании в Российской Федерации», Приказом Министерства Здравоохранения и социального развития РФ от 29.12.07 г. № 818, Постановлением Правительства РБ от 18.09.2007 г. № 289., Постановлением администрации муниципального образования «Заиграевский район» от 01.11.2016 № 442.

1.2. В соответствии со ст. 144 ТК РФ, «работодатель имеет право устанавливать различные системы премирования, доплат и надбавок с учетом мнения представительного органа работников».

1.3. Стимулирующие выплаты устанавливаются локальным нормативным актом (ч.2 ст. 135 ТК РФ). Цель стимулирующих выплат – побуждение работников к повышению количества и качества труда, поощрение ценных и опытных работников, снижение текучести кадров, привлечение специалистов высокой квалификации. Стимулирующие надбавки являются формой поощрения работников за результативность и высокое качество труда.

1.4. Настоящее положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников МБУ ДО «Заиграевский ЦДЮТ», в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развития творческой активности и инициативы, мотивации работников в области

технологий, в успешном и добросовестном исполнении должностных обязанностей.

1.5. Положение определяет общие виды и порядок материального стимулирования работников МБУ ДО «Заиграевский ЦДЮТ».

1.6. Положение утверждено директором МБУ ДО «ЗЦДЮТ» Поповой М.П. и согласовано с председателем профсоюза Савченко Т.Е.

1.7. Распределение выплат стимулирующего характера производится на основании протокола заседания членов Управляющего Совета (состав прилагается).

1.8. Стимулирующие надбавки выплачиваются из доли стимулирующей части фонда оплаты труда МБУ ДО «ЗЦДЮТ».

1.9. Расчет результативности учебно-воспитательной, методической, психолого-педагогической деятельности и распределение фонда стимулирующей части производится по итогам каждого учебного полугодия. Сумма баллов в течении полугодия остается неизменной. Не выплачивается стимулирующая надбавка или выплачивается в меньшем размере в случае нахождения работника в очередном или ином отпуске, а также за дни нетрудоспособности по больничному листу.

2. Порядок установления размера выплат и стимулирующей части фонда оплаты труда работников МБУ ДО «ЗЦДЮТ».

2.1. Для определения размера выплат и стимулирующей части фонда оплаты труда работников МБУ ДО «ЗЦДЮТ» разработаны критерии оценки результативности деятельности всех педагогических работников (приложение 1).

2.2. Оценка результативности профессиональной деятельности работников МБУ ДО «ЗЦДЮТ» ведется с участием Профкома и представителей общественности, что обеспечивает гласность и прозрачность процедур.

2.3. Порядок рассмотрения выплат из стимулирующей части устанавливается данным Положением.

2.4. Директор МБУ ДО «ЗЦДЮТ» представляет на заседание Управляющего совета обеспечивающий демократический, муниципально - общественный характер управления, информацию о показателях деятельности работников, являющихся основанием для их премирования. Информацию предоставляет каждый педагог в своем отчете (самоанализе) по итогам учебного полугодия. Отчеты сдаются завучу по учебно-воспитательной работе или методисту.

2.5. Для педагога-психолога и методиста разработаны отдельные критерии эффективности и результативности труда, согласно их должностных обязанностей.

3. Расчет стимулирующих выплат.

3.1. Для расчета процента выплат в ОУ создается экспертная группа в составе представителей Профсоюзного комитета, представителей педагогов структурных подразделений, представителя управления образования АМО «Заиграевский район».

3.2. При определении размера стимулирующих выплат по результатам труда расчет производится один раз в учебное полугодие на основании решения Управляющего совета.

3.3. Стимулирующие выплаты устанавливаются на основе следующих расчетов:

-определяется сумма баллов, полученных каждым педагогом по всем показателям;

-определяется стоимость одного балла, для чего фонд оплаты труда, выделанный на стимулирующую часть педагогов, делится на количество баллов, набранных всеми педагогами;

-стоимость одного балла умножается на количество баллов, набранных педагогом;

3.4. При принятии решения об установлении размеров выплат за качество выполняемой работы Утверждающий совет руководствуется результатами анализа выполнения плана работы и достижения целевых показателей деятельности учреждения.

3.5. Порядок распределения стимулирующих выплат:

- каждому работнику ЗЦДЮТ начисляется определенная сумма баллов за качество и эффективность педагогического труда;

- сумма выплат производится ежемесячно на основании решения Управляющего совета по результатам деятельности каждого педагогического работника ЗЦДЮТ;

- работники, нарушающие трудовую и исполнительскую дисциплину, лишаются премирования;

- работники, некачественно или несвоевременно выполняющие свои функциональные обязанности, получают стимулирующие надбавки в более низких процентах или не получают вообще.

-работники, качественно и своевременно выполняющие работу, не входящую в их должностные обязанности получают разовую стимулирующую надбавку

4. Решение Управляющего совета оформляется протоколом, на основании которого приказом директора ЗЦДЮТ педагогам устанавливаются конкретные размеры выплат за качество выполняемых работ.

5. Данное положение принимается на педагогическом совете образовательного учреждения. Согласовывается с профсоюзным комитетом. Срок действия данного положения не ограничен.

Перечень критериев

для стимулирующей выплаты педагогических работников МБУ ДО
«Заиграевский Центр детского и юношеского творчества»

№	Направление деятельности	Количество баллов
1	Уровень результативности воспитанников: - Поселковый уровень участие призовое место - Районный участие призовое место - Республиканский уровень участие призовое место - Всероссийский и международный уровень участие призовое место	0,2 балла 0,5 баллов 0,5 баллов 1 балл 1 балл 2 балла 2 балла 3 балла
2	Уровень результативности воспитанников (коммерческие конкурсы): участие призовое место	0,2 балла 0,5 баллов
3	Участие обучающихся и педагогов в фестивалях, конкурсах, выставках, концертах, соревнованиях.	1 балл за каждое мероприятие
4	Трансляция педагогического опыта: - Публикации в СМИ - Наличие публикаций по распространению педагогического опыта, разработка методических пособий - Проведение мастер-классов и открытых занятий - Участие в семинарах, конференциях	1 балл за каждую публикацию 1 балл за каждую публикацию 1 балл за каждое мероприятие
5	Участие в проектной, исследовательской и грантовой деятельности	1 балл за каждое мероприятие
6	Обучение педагога на курсах повышения квалификации: -0-16 часов -17-36 часов -37-72 часа -73 и более часов	0,5 балла 1 балл 1,5 балла 2 балла
7	За непрерывный педагогический стаж в данном учреждении: -0-5 лет -6-10 лет -11-15 лет -16-20 лет -20 и более лет	0,5 балла 1 балл 1,5 балла 2 балла 2,5 балла

**Критерии и показатели качества труда работников
для определения выплат стимулирующего характера.**

Методист.

№ п\п	Показатель	Критерии оценки	Механизм выявления (форма предоставления результатов)	Балл
1.	Методическое обеспечение образовательного процесса	1. Подготовка ДООП к учреждению, рецензирование -вновь разработанные до 10 свыше 10 -скорректированные до 15 свыше 15 2.Мониторинговые исследования образовательного процесса -разработка диагностических материалов -организация и проведение мониторинговых исследований 3.Проведение обучающих мероприятий (семинары, тренинги, тематические консультации, мастер-классы) 4.Подготовка педагогов к конкурсам профессионального мастерства	Приказ об утверждении программ Выполнение плана мониторинга, таблицы по диагностике План мероприятий Протокол Дипломы, грамоты	0,5 балл 1 балл 0,5 балл 1 балл 0,5 балл 0,5 балл 1 мероприятие 0,5. баллов Победа – 1 балл Участие – 0,5
2.	Совершенствование профессиональных компетентностей	1.Участие в конкурсах профессионального мастерства 2.Публичные выступления (конференции, семинары и т.п.) 3.Участие в работе экспертных групп 4. Повышение квалификации 12 часов 36 часов 72 часа и более 5.Награды за профессиональную деятельность	Дипломы, грамоты Подтверждающие документы (текст) Свидетельство Сертификат Дипломы, грамоты	Победа – 1 балл Участие – 0,5 1 выступление – 0,5. балл 0,5 балл 0,5 балл 1 балл 1,5 балл 1 балл

		6.Стаж работы до 5 лет до 10 лет свыше 10 лет		0,5 балл 1 балл 1,5 балл
3.	Инновационная деятельность	1.Проектная деятельность 2.Участие в грантовых программах 3. Научно-исследовательская работа 4. Введение инноваций в образовательный процесс (технологии, методики)	Подтверждающие документы (грамоты за участие, наличие разработок внедряемых методик и технологий)	1 балл - участие 2 балла – лауреат, победитель 2 балл 0,5 балл
4.	Информационно-издательская деятельность	1.Разработка учебно-методических рекомендаций, пособий, положений 2. Наличие собственных публикаций 3.Публикации в СМИ, на сайте	Наличие материалов Сертификат Копии статей	1 разработка 0,5 балла 1 публикация – 1 балл 0,5 балла

Приложение 3.

Критерии и показатели качества труда работников для определения выплат стимулирующего характера. Педагог -психолог.

№ п\п	Показатель	Критерии оценки	Механизм выявления (форма предоставления результатов)	Балл
1.	Участие в системе мониторинга в образовательном учреждении	Анализ мониторинга	Выполнение плана мониторинга, таблицы по диагностике	Высокий -2 балла средний -1 балл
2.	Обеспечение непрерывного профессионального образования	Курсы ПК Проведение и участие в республиканских, районных семинарах, открытые занятия	Подтверждающие документы Свидетельство Сертификат	1 балл участие –0,5 1 выступление – 1 балл
3	Использование современных психолого – педагогических методик сопровождения	Разработки занятий, методических рекомендаций		1 балл

	образовательного процесса (Zoom, компьютерной диагностики «Effecton»), диагностического инструментария «Иматон»			
3.	За непрерывный педагогический стаж в данном учреждении:	Стаж работы до 5 лет до 10 лет свыше 10 лет		0,5 балл 1 балл 1,5 балл
4.	Информационно-издательская деятельность	1. Разработка учебно-методических рекомендаций, пособий, положений 2. Наличие собственных публикаций 3. Публикации в СМИ, на сайте	Наличие материалов Сертификат Копии статей	1 разработка 0,5 балла 1 публикация – 1 балл 0,5 балла
5.	Выполнение дополнительной работы помимо работы в МБУ ДО ЦДЮТ	Психолого-педагогическое сопровождение обучающихся МБОУ «Старо – Онохойская ООШ», МБОУ начальная школа «Белочка»	анкетирование	1 балл за каждое учреждение

**Состав Управляющего совета
по распределению стимулирующих выплат**

Савченко Татьяна Евгеньевна - представитель педагогического коллектива на базе МБОУ «Новобрянская СОШ», председатель профсоюзного комитета;

Сафронова Елена Геннадьевна - представитель педагогического коллектива на базе МБУ ДО «Заиграевский ЦДЮТ»;

Воробьева Марина Владимировна – методист МБУ ДО «Заиграевский ЦДЮТ»;

Дамбаева Виктория Петровна - представитель управления образования АМО «Заиграевский район»;

Павлова Юлия Владимировна – делопроизводитель МБУ ДО «Заиграевский ЦДЮТ»;

Грищёва Елена Александровна – представитель родительской общественности;

Состав Управляющего совета принят единогласно на педагогическом совете.